



Pacific Century  
Premium Developments  
盈科大衍地產發展

可持續發展政策

更新日期: 17/11/2016

1.0	<p><b>政策聲明</b></p> <p>可持續發展是有效業務策略的核心環節，亦是我們為所有持份者創造價值尋求可持續性的重要部分。</p>
2.0	<p><b>範圍</b></p> <p>本政策旨在明確盈科大衍地產發展有限公司（「盈大地產」或「本公司」）作出的承諾，以在本公司內部營造可持續發展文化，將可持續發展納入我們的業務策略，並配合可持續發展採取行動。</p> <p>本可持續發展政策適用於本公司及其於本港及全球其他地區的所有附屬公司、聯屬公司及關聯公司（「本集團」）。</p> <p>本政策所概述的承諾界定本集團的可持續發展框架，就特定的重要領域設立有關可持續發展的企業目標提供參考。本政策同時設有實施方案，概述具體行動、目標、時限及追蹤表現指標。</p>
3.0	<p><b>願景</b></p> <p>我們的可持續發展願景，是以負責任的方式經營業務，以保護環境、為業務所在社區帶來福祉，並為客戶、合作夥伴及僱員創造價值，同時促使我們的業務取得長遠的成功。</p>
4.0	<p><b>我們的承諾</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 保護自然環境，尊重我們開發及管理物業、康樂及基建項目所在社區的當地文化；</li><li>• 盡量減低本公司業務可能造成的任何不利的自然或社會影響；</li><li>• 創造有利環境，幫助僱員承擔責任兌現可持續發展承諾；</li><li>• 讓我們的僱員、客戶、供應商、承判商、股東及其他持份者共同參與，不斷改善我們的環境、經濟及社會表現；及</li><li>• 積極地與政府及地方論壇展開合作，推動本行業可持續及負責任的商業運作方式。</li></ul> <p>我們就具體議題作出的承諾：</p>



Pacific Century  
Premium Developments  
盈科大衍地產發展

可持續發展政策

更新日期:: 17/11/2016

4.1 合作夥伴

4.1.1

客戶

- 提供與物業開發、管理及康樂相關的最優質服務及產品，同時考慮我們的物業在其整個使用年限內產生的環境及社會效益及影響；
- 就我們的綠色建築標準及環境考慮因素與客戶進行溝通；及
- 建議客戶在使用我們的服務及物業時採取可持續行動。

4.1.2

社區

- 與當地社區合作，確保能夠實現可締造雙贏的可持續發展；
- 在開發及管理物業過程中考慮當地文化、環境及社區優先事項，從而為我們營運所在社區創造和諧、富有活力的宜居環境；
- 維持高水平的社區參與度，並支持社區活動；及
- 鼓勵僱員參與社區服務。

4.1.3

供應商及承判商

- 在採購決策中考慮環境及社會因素；及
- 與供應商及承判商分享我們的可持續發展政策，支持他們採取符合本政策的可持續發展舉措，並向其尋求建設的回饋意見，以幫助我們提升可持續發展績效。

4.2

我們的環境

- 為我們所有的新發展項目爭取綠色建築認證；
- 識別與我們活動相關的重大環境影響，採取措施管理並盡量減低本公司所有物業在設計、建造及營運過程中產的環境影響；
- 減少能源消耗，提升本公司物業的能源效益；
- 盡量減少我們業務產生的廢棄物，盡可能確保廢棄物得到重複利用或回收，並以負責任的方式處置任何剩餘廢物；
- 確保我們以高於法定要求的方式運作，並整合業界最佳環境慣例；及
- 監控及衡量有關進展，並制定目標，不斷提升我們的環境績效。



Pacific Century  
Premium Developments  
盈科大衍地產發展

可持續發展政策

更新日期: 17/11/2016

4.3

#### 我們的僱員

- 創造公平並且互助的工作環境，為所有僱員提供良好的工作條件，爭取成為優秀僱主；
- 確保我們所有活動均尊重、提升並促進國際公認的人權；
- 確保我們的工作在健康及安全的工作環境中進行；及
- 確保全體僱員均可獲得發展及培訓的機會。

4.4

#### 企業管治

- 在業務的各方面堅持高標準的企業管治及道德、透明度及誠信要求；
- 在本公司的影響範圍內致力促進道德行為；
- 將社會責任納入核心管理體系及決策過程；及
- 防止在我們的業務中出現任何形式的貪污，包括勒索及賄賂。

5.0

#### 管理層批核

副主席及行政總裁  
李智康

日期: 2016年11月17日